



# САЛЮТ

**Заводской рабочий листок № 3**

**Товарищ, прочитал - передай другому!**

## КТО ПЛАТИТ ЗА КРИЗИС?

В очередной раз вас пытаются поставить в бесправное положение. Новая команда «реформаторов» во главе с новым гендиректором Масаловым «оптимизирует» производство за счёт вас, простых рабочих. Шамаковский профсоюз вашего завода обслуживает администрацию. Чего стоит только подписание нового Колдоговора, принятого за спиной рабочих, ухудшившего условия труда рабочих по сравнению с предыдущим. Ещё одним доказательством предательства рабочих со стороны профсоюза служит согласование Приказов №78 и №111. Эти приказы вводят трёхдневную рабочую неделю сроком на полгода для ряда цехов и подразделений, отпуска без сохранения заработной платы и прочие «прелести», в том числе благословляют выселение рабочих из общежитий. В сегодняшнем положении есть и ваша вина, товарищи рабочие. Выходя из профсоюза, не желая в нём работать, полагаясь на «доброе дело», вы только помогаете админис-

трации окончательно превратить профсоюз в свой придаток. Выход из этого положения есть: необходимо брать руководство профсоюзом в свои рабочие руки и параллельно создавать костяк независимого рабочего профсоюза. Так сделали рабочие завода «Форд» г. Всеволожск, Ленинградской области, и теперь у них сильнейший профсоюз в стране.

Антирабочий Трудовой кодекс на стороне капиталистов – работодателей, но там ещё остались «зацепки» за которые можно и нужно ухватиться для отстаивания своих законных прав.

Всегда надо помнить: вины простых работников предприятий в текущем экономическом кризисе нет. И если работодатель оплачивает простой по 2/3 тарифной ставки (оклада), а не 2/3 среднемесячной заработной платы, ссылаясь на мировой финансовый кризис, тяжёлую производственную ситуацию, погодные условия, отсутствие сырья и т.д., следует помнить: это его проблемы! В соответствии со ст.

22 ТК РФ в обязанности работодателя входит предоставление работникам работы. Обеспечение производства сырьем, материалами и т.д. является функцией работодателя. Если работодатель не принял всех мер, которые бы обеспечили бесперебойную работу организации, его вина в простое просто очевидна. В силу этого и соблюдая гарантии трудовых прав (ст. 37 Конституции) РФ, он обязан оплачивать труд своих работников вне зависимости от финансовых результатов своей деятельности. Мы не должны платить за их кризис!

Работникам необходимо чётко представлять себе, что ухудшение экономического положения предприятия, вызванное отсутствием заказов, неплатежами и другими кризисными явлениями, не является законной мотивацией для уменьшения продолжительности рабочей недели и снижения заработной платы. Хитрозадый работодатель в целях подведения ситуации под названную норму ТК, уменьшение объёмов работ может попытаться квалифицировать как «изменение организационных условий труда».

## Новые приказы начальства: ЧТО ДЕЛАТЬ?

Недавно вышел новый приказ Масалова №133, утверждающий новое положение об оплате труда работников. Согласно этому приказу рабочие, получавшие ранее оклад, теперь переводятся на повременную тарификацию. На практике это – прелюдия к урезанию вашей зарплаты. Администрация хочет сократить рабочий день и поэтому переводит работников на почасовую оплату. Теперь, если работник проработал всего 4 часа в день, он получит деньги из расчёта этих часов, а не оклада. А это явно меньше. Интересно, что размера оклада директора нет. Не говорится, куда девается 60% премии после «два раза по 20%». Ненормированный рабочий день - это вообще «песня»! Если работаешь дополнительно на втором станке - доплата аж 10%! А 90% куда? Неужели Карамаврову на откат? Без сомнения приказ №133 су-

щественно ухудшает существующие условия труда, т.е. издан с нарушением ТК РФ и действующих положений Коллективного договора «Салюта».

**– Какие же действия следует предпринять в создавшейся ситуации работникам?**

– Рекомендуем при ознакомлении с приказом написать буквально следующее: «Ознакомлен, считаю приказ необоснованным». Такая формулировка не означает отказ работника от продолжения работы в новых условиях, что исключает возможность его увольнения по пункту 7 части 1 ст. 77 ТК. Вместе с тем, она не является и согласием работника на продолжение работы в новых условиях, что позволяет ему обжаловать соответствующий приказ в судебном порядке. Необходимо выходить на работу в новом режиме и одновременно обратиться в суд. Притом желательно коллективно: чем больше

подписей будет собрано под исковым заявлением, тем меньше будет возможности замять дело. В оформлении иска по этим и другим вопросам поможет юридическая служба заводской инициативной группы «Салют».

Так, например, по обращениям ряда работников завода Совет «Союза Рабочих Москвы» по приказу №78 «о сокращении рабочей недели» от 1.03.11 подготовил и направляет в РосТруд инспекцию Заявление о нарушении, допущенных ген. директором В.Е.Масаловым.

А вообще, товарищи, помните: никакие подписи и никакие суды не помогут, если вы сами не возьмётесь бороться за свои права. Свяжитесь с инициативной группой рабочих «Салют», с редакцией заводского листка и газеты «Рабочая Правда»! Мы поможем вам организовать!

**Редакция**

# КТО ПЛАТИТ ЗА КРИЗИС?

**1с.** Но такая «квалификация» будет незаконной.

Кроме этого, необходимо обратить внимание на часть 8 статьи 74 ТК, которая в случае изменения условий трудового договора, вводимые в соответствии с частью 1 ст. 74, не допускает возможности ухудшения положения работника по сравнению с установленным коллективным договором. Так что, если колдоговором установлен размер оплаты труда, зарплата работника не должна зависеть от «антикризисных мер» работодателя.

Но действительно ли у завода нет денег? Как рассказал гендиректор

В.Е.Масалов корреспонденту журнала «Крылья Родины», прибыль от продаж по итогам 2010 г. составила 1,98 млрд. рублей, годовая выработка на одного сотрудника – 1 млн. рублей. В 2011 году ожидается прибыль от продаж в размере 2,64 млрд. рублей, показатель выработки на одного работающего составит 1,37 млн. рублей. А теперь сравните с вашей зарплатой за год. Видите разницу? Увеличение выработки на одного работающего означает ни что иное,



как усиление эксплуатации. Прибыль гигантская, только делиться с вами, с наёмными работниками, хозяева не собираются. В лучшем случае увеличат некоторые тарифы, компенсируя величину инфляции в РФ.

Вот так... Какие бы миллионы ни получала администрация, вам достанутся лишь жалкие крохи. Так будет всегда, пока вы безропотно терпите выходы из зажавшихся чиновников.

**Никто за вас ничего не сделает! Боритесь за свои права! Выходите на связь с редакцией заводского листка, с газетой «Рабочая Правда»!**

## ✉ Рабочие пишут

**Здравствуй, товарищ!**

И.о. директора Масалов заявил, что приватизация и акционирование завода «Салют» - это 100% действительность. Бывший директор тов. Елисеев Ю.С. был противником этого. Он пытался сохранить завод, сохранить социалку, и пока он был директором, это удавалось. Однако власть в лице Путина В.В. и Медведева Д.А. очень хочет в ВТО. Условия, которые им поставили: угробить авиапромышленность, сельское хозяйство. На приватизацию поставлены тысячи предприятий, так что Масалов — просто исполнитель указаний сверху.

Вопрос о сохранении завода надо рассматривать гораздо глобальнее, т. к. это вопрос существования не только «Салюта», но и всего авиапрома. Положение в данный момент действительно тяжелое: нет полной загруженности участков, перевод некоторых отделов на трехдневный график, выселение из общежития, мизерная зарплата. К примеру, в Ливии по безработице выплачивается 730 \$.

Есть ли способы борьбы? Да, создание профсоюзов типа Объединенного рабочего профсоюза «Защита», т.е. независимых профсоюзов, не на словах а на деле защищающих интересы трудящихся. Среди работников завода бытует такое настроение: «А что можно сделать? Ничего уже исправить нельзя». А вы пробовали? Что вы читаете, кроме «Московского Комсомольца»? Когда кто-нибудь из вас интересовался успехами в борьбе таких же как мы рабочих и инженеров на других заводах страны?

Приватизируемые предприятия преднамеренно разоряются, банкротятся чиновниками, а их имущество бесплатно или за гроши уводится налево «нужным» людям. Территория завода — очень лакомый кусочек, и многие хотят поживиться на халяву. А что им рабочие? Народ для них быдло.

22 марта страна похоронила выдающегося деятеля нашего времени депутата Виктора Ивановича Илюхина. Выступая на митинге 23 февраля на Пушкинской площади, он назвал Путина В.В. Главарем Питерского мафиозного клана. Работая в прокуратуре СССР, он завел уголовное дело на президента Горбачева, обвинив его в измене Родине, выступал с обвинительной речью в Государственной Думе по импичменту Е.Б.Н. Он был настоящим борцом.

А вы, товарищи? Вы продолжаете бояться. Ах! Как бы чего не вышло. А вдруг начальство узнает, что я принял участие в референдуме, что я ходил на пикет, на митинг? Раскрою секрет победы «медведей» на выборах. Просто вы никуда не ходите, нигде не участвуете, опустили ручки, и ждете, чтобы кто-то за вас все решил. За вас и решают, как за стадо баранов, которых гонят на убой.

## ПРОСНИСЬ, ПРОСТОЙ НАРОД!

**Скажи свое рабочее «нет»! Нет приватизации! Нет политике правительства! Нет — продаже земли, лесов, рек! Нет — частной собственности на средства производства, эксплуатации рабочего класса!**

*Рабочий завода «Салют»,  
чл. «Союза рабочих Москвы». 26.03.2011.*

## ПРОФСОЮЗ ФНПР

Профсоюз ФНПР  
Для рабочих, ИТР -  
Не надежда и опора,  
Не защита договора,

А поддержка капитала,  
Чтобы прибыль не упала  
У начальников-воров,  
Богачей-директоров.

Профсоюзный комитет  
Ни один не дал запрет:  
На недели сокращение,  
На отказ в обеспечении

Многодетных матерей,  
Детских секций, лагерей.  
Согласился срезать льготы,  
Многих выпихнуть с работы.

Признавайтесь-ка, профбоссы:  
В чей карман стекают взносы?  
Где достойные прибавки?  
Где подъем тарифной ставки?

Профсоюз ФНПР  
В грабеже не знает мер:  
Чтоб элита богатела  
Будет грабить до предела.

Профсоюз ФНПР -  
Это нам плохой пример.  
При «защите» наших прав,  
Он предаст, закон поправ.



Профсоюз нам нужен новый,  
Защищать всех нас готовый,  
Чтоб на сотни лет вперед  
Был спасен родной завод.